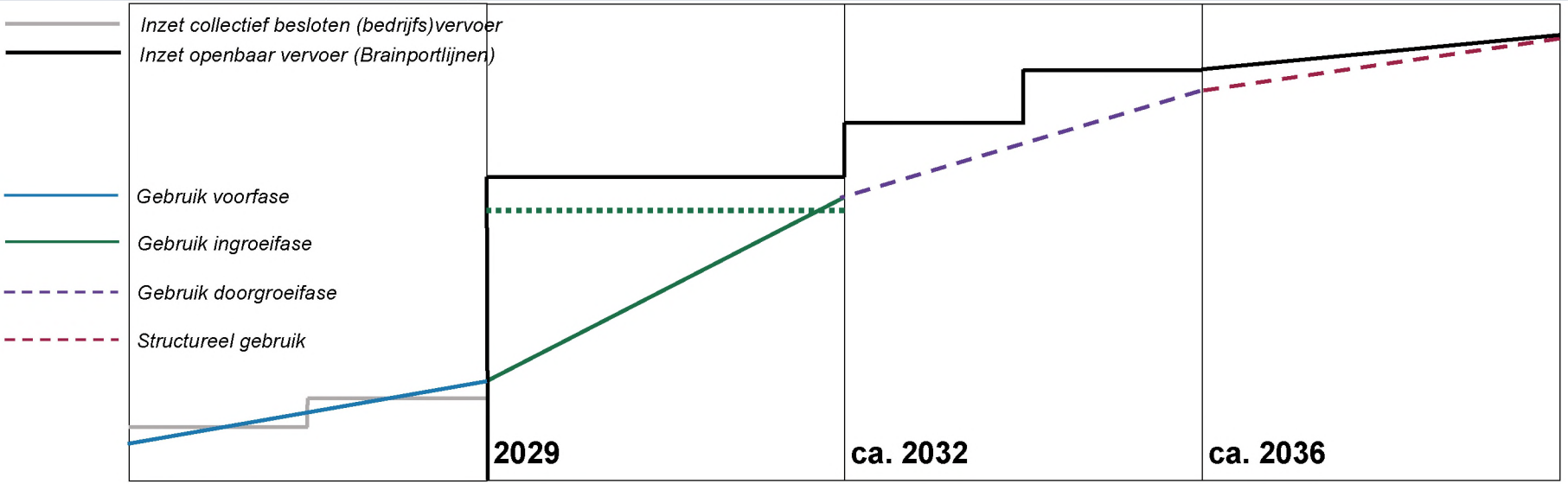
Visualisatie ingroeimodel Brainportlijnen
Bijlage bij: memo Gedeputeerde “Toezeggingen n.a.v. oordeelsvormende themabijeenkomst Brainportlijnen 2 oktober 2026”
Het hieronder getoonde ingroeimodel is conceptueel. De werking en nadere afspraken worden in 2027 gemaakt.

Ontwikkeling ov-aanbod en gebruik
Te zien is dat het collectief besloten vervoer (lichtgrijs) dan wel openbaar vervoer (zwart, Brainportlijnen) stapsgewijs groeit, terwijl het gebruik (gekleurde lijnen) toeneemt: snel in de ingroeifase, naarmate ov een groter aandeel in de totale mobiliteit verwerft, iets minder snel in de doorgroeifase, waarbij het aandeel van ov langzaam groeit of stabiel blijft, maar de totale mobiliteit doorgroeit, zoals de verwachting is.

Provincie Noord-Brabant

Werking ingroeimodel Brainportlijnen



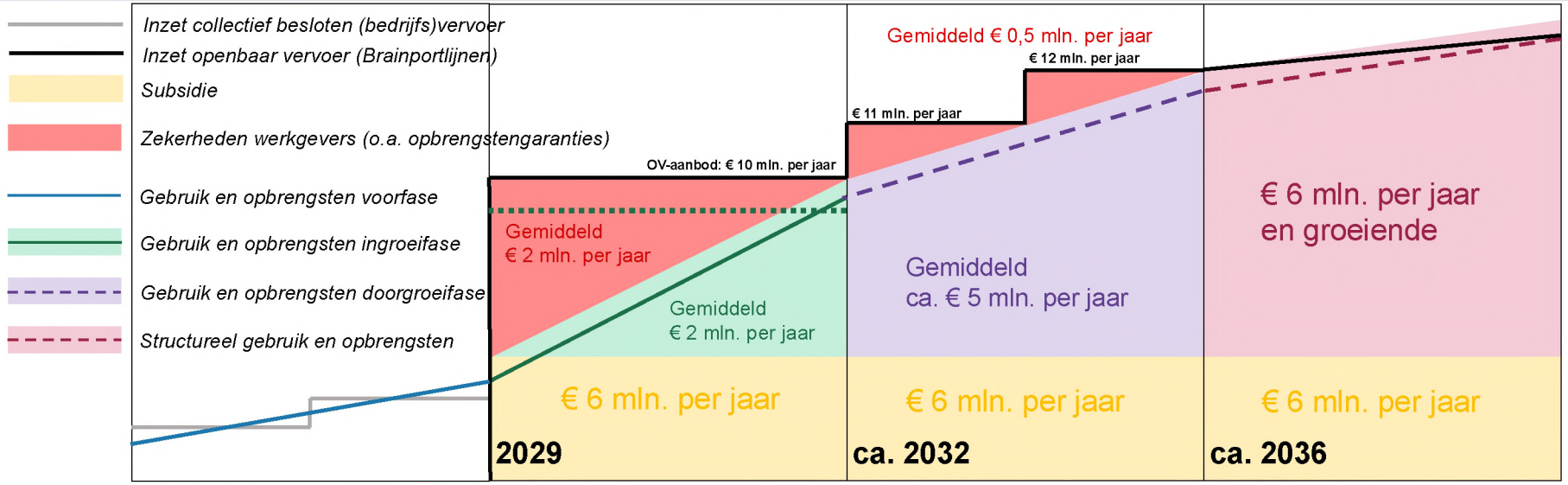
	Voorfase	Ingroeifase	Doorgroeifase	Structureel
OV-gebruik en -aanbod	Bedrijfsvervoer (8-persoons of midibusjes), nu al op diverse plekken. Van tevoren reserveren, zitten snel aan capaciteit, soms kunnen reizigers niet mee.	Start Brainportlijnen. Dit aanbod ligt vast in het PvE, meer/aantrekkelijker dan eerste 3 jaar nodig (comfort/uitnodigend). OV-gebruik groeit sneller dan dat de Brainport groeit.	Periodiek wordt het aanbod uitgebreid. Hierover procesafspraken in het PvE. De Brainport groeit in deze fase nog steeds snel. Het ov-gebruik houdt gelijke tred.	Brainportlijnen ontwikkelen zich qua ov-gebruik voorspelbaar, vergelijkbaar met de concessie (ca. 50% kostendekkend). Het aanbod sluit steeds exacter aan bij de vraag.
Werkgevers-benadering	Met werkgevers in overleg treden over collectief vervoer. Zo worden werknemers al bewust van de mogelijkheid om niet (alleen) privé te reizen. Provincie kan dit oppakken, samen met bijvoorbeeld Brainport Bereikbaar.	Afspraken met werkgevers over gebruik (stippellijn). Maatregelen om dit te verzekeren en/of opbrengsten (financieel) te garanderen. Wordt dit gehaald: naar doorgroeifase. Zo niet: vasthouden, of in overleg anders.	Per lijn bepalen of aanvullende afspraken/garanties nodig zijn om het opbrengstenrisico te beheersen. Op basis daarvan afspraken maken over opschaling dienstregeling.	De concessiehouder is geheel verantwoordelijk. Aanvullende afspraken worden beëindigd, gebruik en subsidie dekken de exploitatie volledig. Of/wanneer dit het geval is kan per lijn verschillen.

Financiële toelichting en zekerheden werkgevers

Hieronder wordt hetzelfde model als op de vorige pagina getoond, waarbij bedragen zijn toegevoegd. De oppervlakten van de gekleurde vlakken staan niet overal in verhouding tot de bedragen, daarom zijn de bedragen erbij vermeld. Voor de rode vlakken (zekerheden werkgevers) geldt dat het de gezamenlijke inzet van provincie en werkgevers is deze zo klein mogelijk te maken: idealiter worden de groene en paarse driehoek zo vierkant mogelijk.

Provincie Noord-Brabant

Werking opbrengstengaranties en ingroeimodel Brainportlijnen



	Voorfase	Ingroeifase	Doorgroeifase	Structureel
OV-gebruik en -aanbod	Bedrijfsvervoer (8-persoons of midibusjes), nu al op diverse plekken. Van tevoren reserveren, zitten snel aan capaciteit, soms kunnen reizigers niet mee.	Start Brainportlijnen. Dit aanbod ligt vast in het PvE, meer/aantrekkelijker dan eerste 3 jaar nodig (comfort/uitnodigend). OV-gebruik groeit sneller dan dat de Brainport groeit.	Periodiek wordt het aanbod uitgebreid. Hierover procesafspraken in het PvE. De Brainport groeit in deze fase nog steeds snel. Het ov-gebruik houdt gelijke tred.	Brainportlijnen ontwikkelen zich qua ov-gebruik voorspelbaar, vergelijkbaar met de concessie (ca. 50% kostendekkend). Het aanbod sluit steeds exacter aan bij de vraag.
Werkgevers-benadering	Met werkgevers in overleg treden over collectief vervoer. Zo worden werknemers al bewust van de mogelijkheid om niet (alleen) privé te reizen. Provincie kan dit oppakken, samen met bijvoorbeeld Brainport Bereikbaar.	Afspraken met werkgevers over gebruik (stippellijn). Maatregelen om dit te verzekeren en/of opbrengsten (financieel) te garanderen. Wordt dit gehaald: naar doorgroeifase. Zo niet: vasthouden, of in overleg anders.	Per lijn bepalen of aanvullende afspraken/garanties nodig zijn om het opbrengstenrisico te beheersen. Op basis daarvan afspraken maken over opschaling dienstregeling.	De concessiehouder is geheel verantwoordelijk. Aanvullende afspraken worden beëindigd, gebruik en subsidie dekken de exploitatie volledig. Of/wanneer dit het geval is kan per lijn verschillen.