

Statenfractie JA21
De heer K. Nuijten
Postbus 90151
5200 MC 'S-HERTOGENBOSCH

Brabantlaan 1
Postbus 90151
5200 MC 's-Hertogenbosch
Telefoon (073) 681 28 12
Fax (073) 680 76 80
www.brabant.nl
IBAN NL86INGB0674560043

Bereikbaarheid
openbaar vervoer en fiets:
www.brabant.nl/route

Onderwerp

Beantwoording schriftelijke vragen over het diversiteits- en inclusiebeleid van de provincie Noord-Brabant

Datum

25 februari 2025

Ons kenmerk

C2351299/6074357

Uw kenmerk

-

Programma

Menselijk Kapitaal

Bijlage(n)

-

Geachte heer Nuijten,

Bij brief van 2 februari 2025, ingekomen op 2 februari 2025, heeft u namens de JA21 fractie schriftelijke vragen gesteld.

Wij beantwoorden deze vragen als volgt.

1. Kan het College zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken hoeveel geld er de komende jaren zal worden besteed aan diversiteits-, gender-, en inclusiebeleid?

Antwoord: Nee. Op dit moment is er nog geen organisatiebreed beleid vastgesteld. Om die reden is de toekomstige besteding nog niet te kwantificeren.

2. Kan het College zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken hoe het diversiteits-, gender-, en inclusiebeleid de komende jaren wordt vormgegeven? Bent u voornemens dit beleid te intensiveren of af te bouwen?

Antwoord: Ja. Wij vinden dat onze organisatie een thuisbasis is (hoort te zijn) waar iedere medewerker zich vrij voelt zijn eigen stem of perspectief te laten horen, ook als dit een minderheidsstandpunt is. Dit is geen recht op het eigen gelijk, maar is een aansporing aan iedereen om met nieuwsgierigheid naar elkaar of een ander perspectief te luisteren.

Daar maken wij plaats voor in onze manier van werken, ons beleid en in de uitvoering. Hiervoor gaan we ook kijken wat we kunnen leren van andere overheidsorganisaties.

3. Kan het College inzichtelijk maken welke diversiteits-, gender-, en inclusie cursussen er worden aangeboden?

Antwoord: Ja. Er zijn geen specifieke diversiteits-, gender-, en inclusie cursussen opgenomen in ons leeraanbod voor de ambtenaren van de provincie. Onze medewerkers kunnen gebruik maken van het online aanbod van het A&O Fonds Provincies. In dit brede aanbod zijn wel trainingen over diversiteit en inclusie en webinars over gendergelijkwaardigheid opgenomen.

Datum

2 februari 2025

Ons kenmerk

C2351299/6074357

4. Is er de afgelopen jaren sprake geweest van het weghalen van kunstobjecten, omdat deze bijvoorbeeld 'niet meer van deze tijd' zouden zijn?

Antwoord: Nee.

5. Kan het College zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken in hoeverre een gender- en diversiteitsquotum wordt gehanteerd?

Antwoord: Ja. De provincie moet voldoen aan de landelijke Quotumregeling, volgend uit de Participatiewet. Dit is een wettelijke verplichting waar wij ons aan houden

6. Op welke manier wordt het succes van het diversiteits-, gender-, en inclusiebeleid gemeten? Welke criteria of KPI's hanteert u om het beleid te beoordelen?

Antwoord: Op dit moment is er nog geen organisatiebreed diversiteits- en inclusiebeleid vastgesteld. Er zijn daarom geen criteria dan wel KPI's vastgesteld welke opgevolgd kunnen worden. De provincie registreert wel de realisatie in het kader van de Participatiewet en de verhouding man-vrouw binnen de organisatie.

Tegelijkertijd vinden we het belangrijk dat iedereen zich welkom voelt in onze organisatie. Wij willen dan ook een thuisbasis zijn voor onze medewerkers: een plek waar iedereen zich vrij voelt zijn eigen stem te laten horen. Daarom investeren we in sterke onderlinge verbinding en werken we actief aan een inclusieve cultuur. Dit draagt bij aan een goede werksfeer en betrokkenheid en is cruciaal voor onze prestaties, zoals ook benoemd in onze organisatievisie.

7. Kan het College inzichtelijk maken welke externe organisaties of consultants zijn ingehuurd om te adviseren over diversiteits-, gender-, en inclusiebeleid? Wat waren de kosten en uitkomsten van deze adviezen?

Antwoord: Ja. Naar aanleiding van een tweetal door Provinciale Staten aangenomen moties is door het onderzoeks- en adviesbureau & Van de Laar onderzoek gedaan naar onder andere de invulling van het Regenboog Stembusakkoord 2023 en het VN Verdrag inzake de rechten van personen met een Handicap. De bevindingen uit dit onderzoek laten zien dat de provincie inspanningen levert om diversiteit en inclusie op deze terreinen te bevorderen, maar er zijn ook nog stappen te zetten om dit nog beter zichtbaar te maken. Er wordt door &Van de Laar geconcludeerd dat er behoefte is aan structurele maatregelen, en er ligt het advies om verder te

investeren in bewustwording, implementatie en monitoring van een organisatiebreed diversiteits- en inclusiebeleid.

Deze bevindingen, conclusie en advies liggen in lijn met wat over deze moties is opgemerkt in de Statenmededeling van [29 oktober 2024](#)¹. De kosten voor dit onderzoek betroffen € 27.550.

Datum

2 februari 2025

Ons kenmerk

C2351299/6074357

8. In hoeverre is het College het eens met de uitspraken van de vorige Minister van Justitie en Veiligheid dat "woke een bedreiging voor de rechtsstaat is"?

Antwoord: U doelt op een uitspraak van de toenmalige minister van Justitie en Veiligheid uit 2022 in het kader van de door haar gehouden HJ Schoo-lezing. Het college is gehouden aan de afspraken die zijn gemaakt in het bestuursakkoord: 'Iedereen telt en doet mee. We bevorderen diversiteit, sociale veiligheid en inclusie. We zijn tegen elke vorm van uitsluiting van mensen op basis van afkomst, geloof, beperking, gender, leeftijd of geaardheid.' Daar staat het college voor.

9. In hoeverre bestaat er bij het College een vrees dat door de woke-ideologie ambtenaren niet meer vrijuit durven te spreken, omdat ze hierdoor mogelijk gecanceld kunnen worden?

Antwoord: Nee. Deze vrees heerst niet bij het college.

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

I.R. Adema

drs. G.H.E. Derks MPA

(In verband met de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) is deze brief niet voorzien van een (digitale) handtekening)

¹ Statenmededeling Diversiteit en inclusie; punt 9.2.6 agendavergadering 18 november 2024