

Statenmededeling

Onderwerp

Diversiteit en inclusie

Datum

29 oktober 2024

Documentnummer

GS: 6011670

PS: 6017165

Programma's

Ondersteuning Bestuur en
Management en Menselijk
Kapitaal

Aan Provinciale Staten van Noord-Brabant,

Kennisnemen van

de wijze waarop wij uitvoering geven aan twee moties en een toezegging die raken aan het diversiteits- en inclusiebeleid bij de Provincie Noord-Brabant.

Aanleiding

Op 5 april 2024 heeft u de motie 'Een Inclusief Noord-Brabant' ([M36-2024](#)) aangenomen. Hiermee heeft u Gedeputeerde Staten opgeroepen om "actief werk te maken van het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een handicap". In het verlengde van deze motie is over hetzelfde onderwerp door Gedeputeerde Staten de toezegging gedaan inzicht te geven in wat de provincie Noord-Brabant nu al ten aanzien van het VN-verdrag voor mensen met een handicap doet en een voorstel te doen voor de toekomst.

Daarnaast heeft u op 8 september 2023 de motie 'Uitvoering Regenboogstembusakkoord' ([M70a-2023](#)) aangenomen waarmee u Gedeputeerde Staten oproept om "in lijn met het regenboogstembusakkoord één van de leden van het college verantwoordelijk te maken voor LHBTI+-beleid" en "dit lid van het college erop te laten toezien dat de punten van het regenboogstembusakkoord worden uitgevoerd".

Deze Statenmededeling heeft als doel om u te informeren over hoe Gedeputeerde Staten invulling geeft aan deze twee moties en deze toezegging.

Bevoegdheid

Beantwoording GS van moties van een toezeggingen aan PS.

Rollen en belangen

De in deze Statenmededeling genoemde thematiek raakt de provincie Noord-Brabant allereerst als werkgever. Daarnaast heeft de provincie een beleidsmatige rol; ook in onze beleidskeuzes en in onze uitvoering willen wij, net

als in onze rol als werkgever, invulling geven aan de ambitie dat wij staan voor gelijkwaardigheid en dat iedereen meetelt en mee kan doen.

Datum

29 oktober 2024

Documentnummer

GS : 6011670

PS : 6017165

Kernboodschap

De provincie geeft voornoemde ambitie onder andere vorm door de uitvoering van het regenboogstembusakkoord en de toepassing van het VN-verdrag voor mensen met een handicap in ons beleid, onze uitvoering en onze bedrijfsvoering. Deze twee moties en deze toezegging raken echter aan een veel breder thema, namelijk diversiteit en inclusie. Het college van GS onderschrijft het belang hiervan. De ambitie staat beschreven in het bestuursakkoord 'Samen maken we Brabant':

"We vinden dat in Brabant iedereen zichzelf mag zijn. En wij beseffen dat wij daarin een voorbeeldfunctie hebben. We bevorderen in onze organisatie diversiteit, sociale veiligheid en inclusie. Op basis van artikel 1 van de Grondwet sluiten wij in onze organisatie elke vorm van discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap en of seksuele gerichtheid uit." Als ook: "Wij staan voor gelijkwaardigheid. Iedereen telt en doet mee. We bevorderen diversiteit, sociale veiligheid en inclusie. We zijn tegen elke vorm van uitsluiting van mensen op basis van afkomst, geloof, beperking, gender, leeftijd of geaardheid. We onderschrijven het Regenboogstembusakkoord."

De in het bestuursakkoord benoemde ambitie is vertaald naar diverse activiteiten van de provincie Noord-Brabant en in verschillende rollen en taakvelden wordt hier invulling aan gegeven. Bijvoorbeeld door uitvoering te geven aan het regenboogstembusakkoord, de toepassing van het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een handicap, maar ook door bij aanbestedingen te sturen op social return om meer werkervaring te creëren voor mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast gebeurt dit door de aandacht te vergroten voor communicatie in duidelijke taal en het ondersteunen van de aanpak van laaggeletterdheid via de advies- en ondersteuningstaken van Cubiss als brugfunctie tussen landelijk beleid en lokale bibliotheken. Zoals gedeputeerde Boelema in het Statendebat van 5 april al zei is dat laatste een vorm van inclusiviteit die we soms vergeten.

Dat we invulling geven aan de ambitie betekent niet dat er geen dilemma's zijn of dat we staan waar we zouden willen staan. Veel gaat goed en we hebben al een en ander in gang gezet, maar op momenten blijken aansporingen zoals deze moties nog steeds behulpzaam. De moties sterken Gedeputeerde Staten in de gedachte dat een organisatie-overkoepelend beleid op het gebied van diversiteit en inclusie nodig is, zodat aansporing van buitenaf minder nodig blijkt. En daar werken we nu aan.

In het vervolg van deze Statenmededeling geven we een inhoudelijke reactie op de twee moties en de toezegging. Allereerst op het regenboogstembusakkoord en daarna op het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een handicap.

Regenboogstembusakkoord

Het regenboogstembusakkoord Noord-Brabant is voorafgaand aan de Provinciale Statenverkiezingen van 15 maart 2023 door een groot aantal politieke partijen ondertekend en vervolgens is dit akkoord in het bestuursakkoord 'Samen maken we Brabant' door Gedeputeerde Staten omarmd. Hiermee spreken Gedeputeerde Staten uit dat zij zich zullen inspannen voor de verdere emancipatie van de lhbt+-gemeenschap.

Datum

29 oktober 2024

Documentnummer

GS : 6011670

PS : 6017165

Gedeputeerde Boelema is namens Gedeputeerde Staten primair aanspreekpunt voor de uitvoering van het regenboogstembusakkoord, zij het dat dit vanzelfsprekend een collectieve inspanning vergt. Gedeputeerde Boelema heeft haar rol als aanspreekpunt al op zich genomen en heeft in dit kader bijvoorbeeld gesproken met de belangenorganisatie COC Zuidoost- en Noordoost-Brabant en COC Brabant-Tilburg, waarin onder andere de stand van zaken van uitvoering van het regenboogstembusakkoord aan de orde is gesteld. Ten aanzien van dat laatste kan in ieder geval worden opgemerkt dat de volgende stappen zijn gezet:

- Aanspreken van bezoekers bij het Brabantloket vindt plaats op naam.
- In Q4 2024 worden ook genderneutrale toiletten gerealiseerd in het openbaar toegankelijke deel van het Huis voor Brabant.
- De provincie hijst de regenboogvlag op relevante dagen en projecteert de regenboogvlag op het gebouw op de internationale dag tegen halebifobie, transfobie en interseksefobie (*International Day Against Homophobia, Transphobia and Biphobia*, IDAHOT), op coming-out day en paarse vrijdag.
- De provincie heeft het voornemen om in het najaar een Kennisplatform openbaar bestuur op te starten, waarin we dit thema een plek kunnen geven ten behoeve van de Brabantse gemeenten.
- De provincie heeft een rol op die plekken waar we zelf actief sporters ondersteunen (bijv. via het topsportcentrum in o.a. Eindhoven). Met hen zijn afspraken gemaakt over hoe om te gaan bij signalen met betrekking tot onveiligheid.
- Er is aandacht voor divers selecteren in ons eigen aannamebeleid.
- Hoewel in het provinciale subsidiebeleid geen specifieke aandacht is voor LHBTI+-emancipatie, wordt in zijn algemeenheid wel ingezet op de verstrekking van subsidie aan culturele instellingen zodat zij een breder publiek bereiken. Dat is weliswaar een generiek doel, maar daar binnen kan ook de lhbt+-gemeenschap worden bereikt. Voorbeelden zijn de eenmalige regeling Stimulans publieksbereik en theaters en de regeling 'Inclusief kunst- en cultuuraanbod'.

VN-verdrag voor de rechten van mensen met een handicap

Nederland heeft het VN-verdrag voor de rechten van mensen met een handicap in 2016 geratificeerd. Ook de provincie Noord-Brabant heeft in haar beleidsvorming, uitvoering en bedrijfsvoering oog voor de rechten van mensen

met een handicap. We doen, ambtelijk en bestuurlijk, al het nodige en betrekken daar in voorkomende gevallen belangenorganisaties en ervaringsdeskundigen bij. Ook is gedeputeerde Boelema voornemens om in gesprek te gaan met een belangenorganisatie voor mensen met een handicap.

Datum

29 oktober 2024

Documentnummer

GS : 6011670

PS : 6017165

De inzet van de provincie ten aanzien van de rechten van mensen met een handicap komt tot uiting in het provinciale beleid (de provincie als uitvoerder), in de rol van de provincie als ontvanger van bezoekers (Huis voor Brabant) en in de rol van werkgever. In de volgende alinea's zijn voor alle drie de rollen diverse voorbeelden beschreven en toegelicht.

De provincie als uitvoerder

- Sport: Uniek sporten Brabant is een onderdeel van Brabant Sport, een initiatief van de Provincie Noord-Brabant. Dit netwerk is erop gericht om te stimuleren dat mensen met een beperking kunnen sporten. Vanuit regionale [loketten](#) worden mensen met een beperking begeleid naar passend beweegaanbod.
- Openbaar vervoer: Er is geïnvesteerd in de uitrol van flexibele vervoersservice naast de reguliere buslijnen. Hierbij kan de reiziger zelf de reis samenstellen op basis van de mogelijkheden op de route en zijn/haar eigen wensen.
Een ander voorbeeld zijn de (geprioriteerde) bushaltes die aangepast zijn door de instaphoogte van bus en perron op elkaar af te stemmen en blindegeleidetegels te plaatsen.
- Aanbesteding: Bij aanbestedingen sturen we op social return. Dit is een aanpak om meer werkervaring te creëren voor mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Deze groep bestaat voor een deel uit mensen met een handicap of beperking.
- Natuur: De subsidieregeling voor toegankelijke natuur richt zich met name op de dertig 'Brabantse natuurpoorten' als aangewezen startpunten voor de beleving van Brabantse natuur. Doel van de subsidie is het versterken van de toegankelijkheid van de natuur en het communiceren over toegankelijke faciliteiten.

Huis voor Brabant

- Het provinciehuis is zo goed mogelijk fysiek toegankelijk gemaakt. Voorzieningen voor mindervaliden zijn onder andere rolstoelvriendelijkheid, liften, aangepaste toiletten, brede deur- en beveiligingsdoorgangen, de koffiebar is verlaagd en er is passende bewegwijzering. Hiervoor is consultatie met de doelgroep geweest.
- Ook kleinere aanpassingen zoals een voorziening in de stoep bij de bushalte voor het provinciehuis voor slechtzienden en de instaphoogte van bus en perron zijn op elkaar aangepast.
- In onze dienstverleningscontracten (onder andere schoonmaak en catering) is aandacht voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De provincie als werkgever

- Aanpassingen op de werkvloer worden getest met de gebruikersgroepen, collega's met een fysieke beperking, diverse OR collega's en gebruikers.
- Er is een medewerkerspanel ten behoeve van de inrichting van de werkvloer/facilitair.
- Afhankelijk van de beperking worden arbeidsmiddelen ter beschikking gesteld. Denk aan een braille-leesregel, spraak-software, ergonomische accessoires en ondersteunende hulpmiddelen zoals muizen, toetsenborden, speciale bureaustoelen, kantoorheupkussens etc.

Datum

29 oktober 2024

Documentnummer

GS : 6011670

PS : 6017165

Consequenties

Gedeputeerde Boelema is aanspreekpunt voor de uitvoering van het regenboogstembusakkoord, zij het dat dit vanzelfsprekend een collectieve inspanning vergt.

Gedeputeerde Boelema gaat in gesprek met een belangenorganisatie voor mensen met een handicap.

Europese en internationale zaken

N.v.t.

Communicatie

N.v.t

Vervolg

Diversiteit en inclusie is een veelomvattend thema, waar vele factoren op van invloed zijn. Als provinciale organisatie is onze impact niet altijd even groot maar we kunnen en willen wel onze bijdrage leveren. De provincie streeft ernaar voortdurend te verbeteren door nieuwe inzichten en maatschappelijke behoeften om te zetten naar beleid, uitvoering en bedrijfsvoering. Ons doel is een provincie waarin iedereen zich welkom voelt. Dit is een continu proces.

Bijlagen

-

Gedeputeerde Staten van Noord-Brabant,

de voorzitter,

de secretaris,

mr. I.R. Adema

drs. G.H.E. Derks MPA