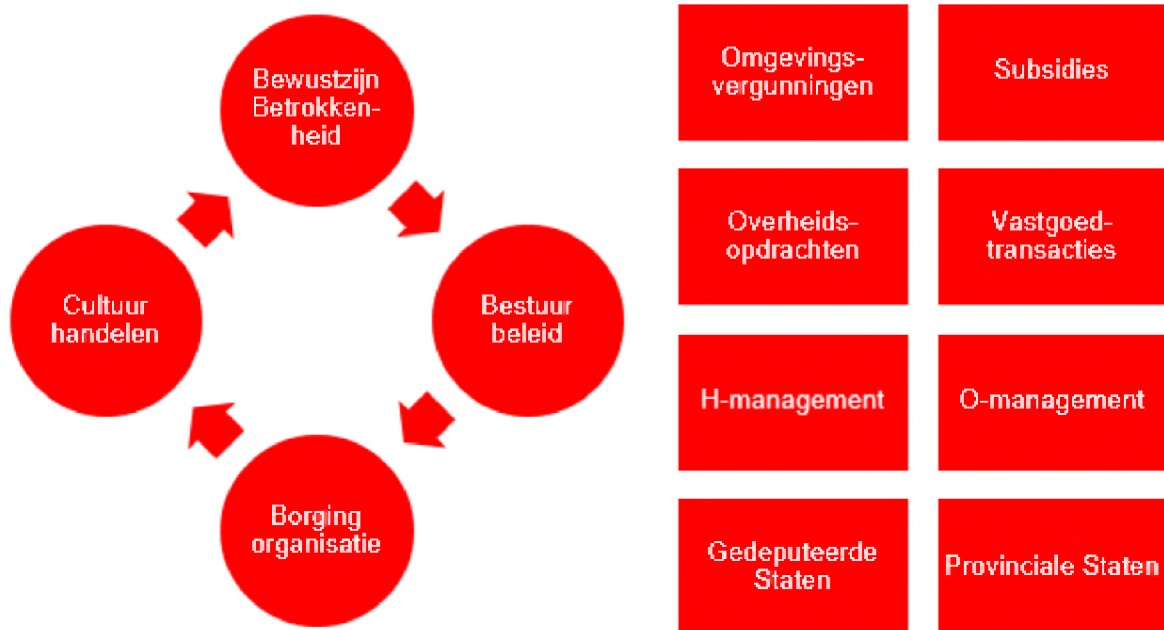


Denkkader masterplan

BIJLAGE 1 – masterplan interne weerbaarheid

Het denkkader van dit masterplan is gebaseerd op eerdere studies naar de weerbaarheid van (overheids)organisaties. Voor een weerbare organisatie verdienen deze aspecten aandacht in een 'permanente impulsstrategie'. Samen met de kwetsbare processen en functies vormen deze aspecten het denkkader van dit masterplan:



Quickscan (RIEC, 2017)

De quickscan uit 2017 van het RIEC naar de weerbaarheid van de provincie Noord-Brabant stelt dat veranderingen in het denk- en werkproces in fasen zullen verlopen: *"het begint met bewustzijn (awareness), gevolgd door het verlangen daadwerkelijk de huidige situatie te willen veranderen. Daarvoor is kennis nodig maar ook het vermogen om zaken te kunnen veranderen. En ten slotte zal steeds aan het versterken van de situatie aandacht moeten worden besteed"*.

Piramide naar fitte gemeente (Taskforce-RIEC, 2020)

De "Piramide naar fitte gemeente" van de Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland bestaat uit vijf onderdelen: (1) bewustwording & organisatie, (2) informatiepositie, (3) beleid & handhaving, (4) integere & veilige werkomgeving en (5) communicatie.

Ondermijning en weerbaarheid provincie Fryslân (ProFacto, 2020)

In het onderzoeksrapport naar de weerbaarheid van de provincie Friesland benoemen ProFacto en ArenaConsulting vijf dimensies van een weerbare organisatie: (1) inzicht en bewustzijn, (2) bestuurlijke en beleidsmatige borging, (3) organisatorische borging met protocollen, processen, beheersmaatregelen, organisatieveranderingen en persoonlijke weerbaarheid, (4) normen en waarden in de organisatiecultuur en (5) gedrag/handelen in de praktijk.

Provinciale weerbaarheid tegen ondermijning (Provincie Noord-Holland, 2020)

Het onderzoeksrapport van de provincie Noord-Holland naar interne weerbaarheid, waarin input van alle provincies is meegenomen, spreekt over vijf verschillende soorten maatregelen: (1) vergroten van bewustzijn en kennis op het gebied van ondermijning, (2) processen verbeteren zoals meer gebruik

van het 'vier-ogen principe', (3) screenen van bestuurders en eed/belofte voor ambtenaren, (4) gebruikmaken van instrumenten zoals Bibob-toetsen en (5) kennis en ervaring uitwisselen intern en met andere provincies, RIEC en belastingdienst.

Projectplan bestuurlijke weerbaarheid (gemeente Eindhoven, 2020)

Het programma Weerbare Overheid van de gemeente Eindhoven bestaat uit vier pijlers: (1) het versterken van de informatiepositie, (2) het inrichten van beleid voor "Veilige Publieke Taak", (3) het versterken van integriteitsbeleid en (4) het vergroten van netwerkbewustzijn.

Soft controls verrijken de internal audit (KPMG, 2020)

Ook KPMG heeft in de notitie 'Soft controls verrijken de internal audit' een soortgelijk model voorgesteld om gewenst gedrag te bevorderen. Daarin beschrijven ze drie typen maatregelen: (1) preventie, waaronder helderheid, voorbeeldgedrag, betrokkenheid en uitvoerbaarheid, (2) detectie, waaronder transparantie en bespreekbaarheid, en (3) respons, waaronder aanspreekbaarheid en handhaving.