

Restant beantwoording technische vragen over Begroting 2022 (PS 55/21)

Op 1 november 2021 is de beantwoording van de technische vragen over de begroting 2022 naar PS gestuurd.

Daarbij is aangegeven dat de beantwoording van de vragen 6, 10, 48, 51, 52, 53, 74, 76, 100, 115, 118 en 134 nog zou volgen.

De antwoorden op deze vragen zijn onderstaand opgenomen.

Technische vragen van de fractie GroenLinks

Vraag 6

Er is een afspraak gemaakt om geen percentage op te nemen over de opkomst van de volgens PS-verkiezing.

Met wie is die afspraak tot stand gekomen? Waar is deze terug te vinden?

Antwoord 6

De opgenomen prestatie voor de opkomst voor de verkiezingen is onderdeel van de basisset verplichte indicatoren. Door het Rijk zijn deze verplichte indicatoren voor alle provincies vastgesteld. Daarbij zijn door het Rijk geen streefwaarden bepaald. We refereren als we het hebben over afspraak dus aan de Rijksoverheid. Voor deze indicator is zodoende ook geen streefwaarde in de begroting opgenomen. Bij de verantwoording wordt over de opkomst van een verkiezing gerapporteerd.

Vraag 10

Wat is er allemaal gedaan in de afgelopen anderhalf jaar om het thuiswerken te bevorderen? Wat zit er nog in de pijplijn?

Waarom is er geen indicator rondom thuiswerken opgenomen?

Antwoord 10

Op het moment dat corona uitbrak, is gezorgd dat alle collega's vanuit huis konden werken. Alle collega's hadden eerder al een provinciale laptop ontvangen. Daarmee was het vanaf dag 1 mogelijk om effectief te werken. Overleg voerden we de eerste weken nog via het programma Skype. Na enige weken is hier Teams als instrument bijgekomen. Dit hielp bij het overleggen, direct en snel contact houden en samenwerken op afstand. De ondersteunende ICT programma's zijn goed beschikbaar online, ook is online samenwerken in documenten goed mogelijk. Medewerkers zijn de eerste periode van thuiswerken uitgenodigd om aan te geven wat zij nodig hebben aan faciliteiten om effectief thuis te kunnen werken. Het Dienstenplein had de eerste maanden ruimere 'openingstijden' om de medewerkers te ondersteunen bij het thuiswerken, ook buiten de reguliere werktijden. Vervolgens heeft facilitaire dienstverlening de benodigde stoelen, beeldschermen, headsets e.d. thuis bezorgd. Ook daarna is de mogelijkheid gebleven om thuiswerkfaciliteiten aan te vragen, bijvoorbeeld bij veranderende omstandigheden of bij eventuele klachten aanvullende middelen. Ook is er gelegenheid om (al dan niet preventief) een werkplekonderzoek te laten doen. Voor collega's waarbij de thuisomstandigheden niet ideaal zijn, gold dat er aanvullende afspraken gemaakt werden over de plek en manier van werken.

Naast algemene informatie zijn er ook workshops rond het thema digitaal werken. Het management begeleidt medewerkers bij het thuis en op afstand werken. Zo wordt er regelmatig individueel overleg gevoerd tussen H-manager en medewerker over het welbevinden en worden collega's ook uitgenodigd om zelf contact op te nemen voor extra gesprek of begeleiding. Er wordt specifiek gesproken over de wijze waarop individuele collega's hun werk ervaren en wat er eventueel nog nodig is. Ook is er periodiek organisatiebreed via medewerkers onderzoek het welbevinden, benodigde faciliteiten en wensen t.a.v. werken en reizen in de toekomst bevraagd. Uit dit onderzoek bleek onder andere dat het overgrote deel van de medewerkers de behoefte heeft om gedeeltelijk vanuit huis of andere locaties te blijven werken in de toekomst.

In brede communicatie gaat aandacht uit naar manieren om gezond en vitaal (thuis) te werken, bijvoorbeeld tips en filmpjes over voldoende beweging en sporten en het belang van regelmatige pauzes van het beeldscherm. Ook vanuit directie en leidinggevendenden wordt regelmatig aandacht gevraagd voor vitaliteit en balans van collega's en zorg en aandacht voor elkaar.

Provincie N-Brabant verandert de manier van werken, ontmoeten en reizen. Nu de restricties van corona afnemen worden medewerkers gestimuleerd om bewuste keuzes te maken waar, hoe en wanneer ze hun werkzaamheden het beste kunnen doen, passend bij de opgave en beoogd resultaat. Daarbij zijn gezamenlijke uitgangspunten geformuleerd. Binnen alle programma's en teams worden sinds deze zomer werkafspraken gemaakt op basis van deze uitgangspunten. Daardoor weten collega's beter wat ze van elkaar mogen verwachten en is er nagedacht over de benodigde tijd voor ontmoeting en samenwerking, zowel online als op het Provinciehuis of elders. Zo geven we samen de combinatie werken op kantoor, thuis of elders verder vorm. De verhouding werken vanuit huis, op het Provinciehuis of elders kan per team en/of individu verschillen. Door de duidelijkheid vanuit programma's en teams ontstaat er meer ruimte voor collega's om afwegingen te maken die passen bij het werk en de persoonlijke behoeften.

Op het provinciehuis zijn er voldoende mogelijkheden om, waar dat gewenst is, online of hybride te overleggen. Bij de herinrichting van het provinciehuis worden deze mogelijkheden nog groter. Daardoor kunnen medewerkers als er overleggen zijn gepland in het provinciehuis, veelal vanuit huis (of een andere locatie) deelnemen aan het overleg. De aard van het overleg bepaalt of het mogelijk is om digitaal aan te sluiten. Ook worden er specifieke afspraken gemaakt met groepen collega's over de gewenste frequentie en werkwijze van ontmoetingen. Naast de inhoud van het werk is betrokkenheid bij zowel de organisatie als (in)directe collega's een belangrijke randvoorwaarde om als opdracht gestuurde netwerkorganisatie te kunnen functioneren. Fysieke ontmoetingen en informele contacten fungeren daarbij als de spreekwoordelijke "olie in de motor".

De organisatie werkt aan het formaliseren van het thuiswerkbeleid. De verwachting is dat dit begin 2022 geïmplementeerd wordt in lijn met de huidige werkwijzen.

Indicator thuiswerken

Er is geen indicator voor thuiswerken opgenomen. Een indicator suggereert een gewenst percentage thuiswerken. Wij willen juist werken vanuit de behoefte vanuit de opgaven en de wensen van medewerkers. Ook willen we optimaal gebruik maken van de mogelijkheden die er zijn. Op organisatieniveau hanteren we wel een gemiddelde van 50% aanwezigheid op kantoor. Dit is in lijn met gemiddelde verwachtingen van andere grote Nederlandse organisaties.

Overigens volgen wij op dit moment de richtlijnen van het Rijk rondom corona, namelijk 'werk zoveel mogelijk thuis'.

Vraag 48

P 93 wat is de algemene verwachting m.b.t. de septembercirculaire aangaande de uitkering provinciehoofdsteden?

Antwoord 48

De vraagstelling is voor ons niet geheel duidelijk, maar als u de verwachting vraagt van de algemene uitkering uit het provinciefonds, dan is het antwoord daarop als volgt.

De meicirculaire 2021 is de basis voor de raming van de algemene uitkering uit het provinciefonds in de begroting 2022.

De consequenties van de septembercirculaire 2021 wordt gebruikt om voor de bijstelling bij de slotwijziging voor 2021.

De septembercirculaire geeft ook een beeld van de wijzigingen die te verwachten zijn voor 2022 en verder.

Voor het jaar 2022 wordt het accres naar boven bijgesteld. Deze middelen worden als onderdeel van het financiële beeld in het voorjaar meegenomen.

De circulaire heeft alleen een informatiewaarde en de definitieve hoogte van de uitkering kan door bijstellingen van het accres hoger of lager worden.

Vraag 51

P 136 Wat is de actuele status van CSV Amsterdam BV?

Antwoord 51

In februari 2021 heeft CSV bezwaar gemaakt tegen de naheffingsaanslag afvalstoffenbelasting. Als CSV in het gelijk wordt gesteld betekent dat een teruggave van ca. € 7 mln. Na afwikkeling van deze bezwaar- en eventuele gerechtelijke procedure wordt CSV opgeheven en worden de resterende liquide middelen uitgekeerd aan de aandeelhouders naar rato van het aandelenbelang.

Technische vragen van de fractie PvdD

Vraag 52

Blz 10 Waarom ontbreekt het begrotingsprogramma Landbouw en Voedsel als enige in de tabel over bezuinigingen?

Antwoord 52

Omdat voor het begrotingsprogramma Landbouw&Voedsel geen bezuinigingstaakstelling is afgesproken, vanwege het feit dat voor dit programma geen structurele programmatische lasten in de meerjarenbegroting geraamd zijn en het een bezuiniging op structurele lasten betreft.

Vraag 53

Blz 11 "Bij de wettelijke taak van het beheer en onderhoud van provinciale wegen zien we de kosten oplopen vanwege indexatie met een bedrag van € 3,4 mln per jaar. Daarnaast zien we de beheer- en onderhoudstaak van de provinciale infrastructuur toenemen door de uitbreiding en opwaardering van het areaal. We verwachten jaarlijks additioneel circa € 10 mln nodig te hebben om de kwaliteit van het areaal op peil te houden door het plegen van onderhoud."

Vraag: Betekent dit dat de toename van € 10 miljoen, in kosten van beheer en onderhoud, een direct gevolg is van meer en bredere wegen? Zo nee, hoe zit het dan?

Vraag: Hoeveel meer jaarlijkse kosten van beheer en onderhoud kunnen we in de toekomst verwachten die direct zijn verbonden aan de infrastructurele projecten die volgens de begroting in 2022 uitgevoerd worden? M.a.w., hoeveel extra beheer- en onderhoudskosten gaan de in de begroting 2022 genoemde, uit te voeren infrastructurele projecten opleveren?

Antwoord 53

De geschatte toename van € 10 mln voor onderhoudskosten van de provinciale infrastructuur is voornamelijk het gevolg van de uitbreiding (bijvoorbeeld N69) en de opwaardering (bijvoorbeeld N279 Veghel - 's - Hertogenbosch naar 2x2) in de afgelopen jaren en in de komende jaren. Bovendien wordt de onderhoudsopgave door de ouderdom van de infrastructuur groter.

De meerjarige begroting is nog niet hiervoor opgehoogd. Wij hebben toegezegd om een aantal mogelijke besparingsscenario's uit te werken en in de eerste helft van 2022 bij de Staten terug te komen met een voorstel.

Technische vragen van de fractie VVD

Vraag 74

Ondermijning

Jaarlijks wordt een online campagne uitgevoerd om de weerbaarheid en meldingsbereidheid van onze inwoners te vergroten. In hoeverre is de meldingsbereidheid nu al positief beïnvloed? Is dat uit te drukken in cijfers? Zo nee, hoe dan wel?

Antwoord 74

In 2020 heeft Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland een pilot uitgevoerd met de social mediacampagne 'Samen voor een veilige buurt', gefinancierd door de provincie Noord-Brabant. Deze pilot is in augustus 2020 met succes afgerond en de eindrapportage hiervan is breed onder de aandacht gebracht. Deze rapportage is destijds ook met Provinciale Staten gedeeld. Inmiddels krijgt de werkwijze uit de pilot een vervolg door het – via de Taskforce-RIEC Brabant-Zeeland – beschikbaar stellen van een extra financiële bijdrage aan de Brabantse gemeenten. Zie hiervoor verder het antwoord op vraag 75.

Het aantal meldingen dat vanuit Brabant binnenkomt bij Meld Misdaad Anoniem stijgt de afgelopen jaren in beide regio's. Zowel in Oost-Brabant (politiedistricten 's-Hertogenbosch, Eindhoven en Helmond) als in West-Brabant (politiedistricten De Markiezaten, De Baronie en Hart van Brabant). In Oost-Brabant steeg het aantal meldingen in 2020 met 48% ten opzichte van 2019. Dit zijn 1.309 melding in 2019 en 1.937 in 2020. In West-Brabant steeg het aantal meldingen bij M. met 47%. In 2019 kwamen er 1.809 melding binnen en in 2020 waren dat er 2.662. Hiermee staan beide Brabantse regio's in de top 5 van Nederlandse regio's waar het meest gemeld wordt.

Hieraan draagt de social mediacampagne 'Samen voor een veilige buurt' bij, samen met andere interventies die op dit gebied in Brabant plaatsvinden.

Een specifieke gemeente die we als voorbeeld kunnen uitlichten is Breda. Daar werd de campagne in combinatie met de wijkaanpak ingezet in Hoge Vucht en het aantal meldingen verdubbelde daar bijna en steeg met 94%: '[Burgers helpen met oppakken van Bredase drugsdealer](#)', BNdeStem 8-10-'20.

Ook in Tilburg steeg het aantal meldingen bij M. naar aanleiding van de campagne met 23,7%.

Meldingsbereidheid is natuurlijk niet enkel terug te zien in het aantal meldingen maar in de houding van mensen ten opzichte van melden. Zouden ze melden als ze iets zien, en weten ze waar en hoe dat kan? Het is daarom belangrijk dat mensen meer over het onderwerp te weten komen. Dit bereiken we met de campagne en ook dat zien we terug in de cijfers.

In de pilot in zes gemeenten werden 200.000 unieke personen bereikt. 231 keer is er vanuit de campagne geklikt op 'Meld bij M.' voor meer informatie hierover. De campagne zorgde ook voor meer traffic naar de website van M.: via campagnecontent 4.295 keer geopend door 3.400 unieke personen. 2201 mensen speelden een quiz en dachten hiermee gemiddeld +4 minuten van hun vrije tijd na over het onderwerp. Door inwoners op verschillende interactieve manieren via social media aan te spreken wordt een brede doelgroep bereikt.

Vraag 76

Drugsdumpingen

Hoeveel drugsafvaldumpingen zijn er gedaan in NB in 2021 en hoeveel meldingen van drugsafvaldumpingen zijn er gedaan in 2021?

Antwoord 76

Zowel wat betreft drugsafvaldumpingen als meldingen hiervan baseren wij ons hierbij op de gegevens, zoals ontvangen van de politieregio's Oost-Brabant en Zeeland-West Brabant. In 2021 zijn tot nu toe 32 meldingen van drugsafvaldumpingen gedaan, wat niet betekent dat dit ook het werkelijke aantal drugsafvaldumpingen is. Mogelijk zijn dit er meer, maar wij hebben hier geen cijfers van.

Vraag 100

Kan PNB een overzicht geven van de afgeronde & lopende haalbaarheidsstudies, verkenningen en uitwerkingen naar een buisleidingentracé tussen Chemelot en Rotterdam?

Op welke manier is PNB hierbij betrokken?

Welke voor Brabant relevante uitkomsten uit deze trajecten kan PNB melden, bijvoorbeeld als het gaat om meekoppelkansen van een buisleidingentracé door Brabant en om de reductie van risico's langs de Brabandrouten als gevolg van het verplaatsen van stofstromen van het spoor naar buisleidingen?

Antwoord 100

Wij hebben PS op 20 mei 2021 via een memo van gedeputeerde Van der Maat geïnformeerd over het afgeronde haalbaarheidsonderzoek (C2281308 / 4892733) buisleidingenbundel. Naar verwachting zal in het Bestuurlijk Overleg Meerjarenprogramma Infrastructuur Energie en Klimaat (BO MIEK) in november 2021 vanuit het Rijk meer duidelijkheid komen over de urgentie, noodzaak en het vervolgproces van de buisleidingenbundel. Provincie Noord-Brabant is betrokken in het voortraject maar is geen initiatiefnemer. De meekoppelkansen voor Brabant en reductie van gevaarlijke stoffen per spoor over de Brabandrouten krijgen nadrukkelijk aandacht.

Technische vragen van de fractie PVV

Vraag 115

p16/17: Indicator "Inwoners zijn bij tenminste zes beleids- en uitvoeringsontwikkelingstrajecten betrokken t/m 2023"

- 6 van de hoeveel trajecten?
- wat voor soort 'betrokkenheid' wordt hier bedoeld?
- zitten hier ook referenda bij? waarom niet? Indien ja, welke?
- klopt het dat deze betrokkenheid van burgers sowieso verplicht is bij de nieuwe omgevingswet?

Antwoord 115

In de startnotitie 'samen' die voor het thema participatie is opgesteld, is aangegeven dat de provincie de invoering van de Omgevingswet aangrijpt om participatiebeleid op te stellen. Op weg naar dit nieuwe beleid worden experimenten georganiseerd met nieuwe instrumenten en werkwijzen op minimaal zes trajecten. Er is geen inventarisatie voorhanden van het totaal aantal trajecten dat loopt op dit moment.

De wijze waarop participatie wordt ingevuld en welke belanghebbenden worden betrokken, verschilt per dossier. Uw Staten worden hierover geïnformeerd via de betrokken inhoudelijke programma's. Daarnaast zal een evaluatie worden gedaan van deze trajecten; de resultaten daarvan worden betrokken bij de uitwerking van het participatiebeleid. Zoals in het addendum op het bestuursakkoord is verwoord geloven wij in maatwerk, met participatievormen die het mogelijk maken om betrokkenen te laten meedenken, meedoen en meebeslissen over hun eigen leefomgeving. Een instrument als een provinciaal correctief referendum past daar niet bij. Het college heeft in het addendum opgenomen dat door meer te investeren in betrokkenheid van burgers bij provinciaal beleid en projecten, er meer draagvlak en draagkracht ontstaat voor de transitie in Brabant. GS zien dat als een randvoorwaarde, en investeren daarom in sterke betrokkenheid vooraf en tijdens de uitvoering van ons beleid. Niet als toetssteen, maar als integraal onderdeel van een eigentijdse en zorgvuldige werkwijze.

De Omgevingswet stimuleert overheden om tijdig aandacht aan participatie te besteden bij vraagstukken over de fysieke leefomgeving. Door de zogenoemde kennisgevings- en motiveringsplicht zijn overheden soms ook verplicht participatie in te richten. Met de komst van de Omgevingswet moet door de overheid bij bepaalde

plannen worden aangegeven wie zij hierbij heeft betrokken, wat de uitkomsten daarvan zijn, hoe deze zijn verwerkt in het plan en op welke wijze invulling is gegeven aan haar eigen participatiebeleid.

Vraag 118

p48: Hoeveel banen zijn er in 2020 en de 1e helft van 2021 bijgekomen in Noord-Brabant? Hoeveel van deze banen zijn ingevuld door onze eigen Brabanders en hoeveel door arbeidsmigranten (Oost-Europese)?

Antwoord 118

De aanbodzijde, het aantal werkenden (arbeidsdeelname) is opgenomen in de impactmonitor (op basis van arbeidsmarktinzicht.nl, via het CBS). De werkgelegenheidscijfers, de vraagzijde (het aantal banen) op **provinciaal niveau** zijn slechts beschikbaar tot 2020. In 2020 waren er 2410 méér banen dan in 2019 (Bron: LISA 2021):

Provincie	Sector	Jaar	banen totaal
Noord Brabant	Totaal	2019	1.339.340
		2020	1.341.750

* Het aantal banen heeft betrekking op het totaal aantal fulltimers, parttimers en uitzendkrachten.

De werkgelegenheidscijfers (aantal banen) voor 2021 zijn slechts bekend op **landelijk niveau**. Het totaal aantal banen van werknemers en zelfstandigen in Nederland kwam in Q2 2021 uit op 10.918.000. In vergelijking met hetzelfde kwartaal van een jaar eerder is het aantal banen met 283.000 gestegen. Na correctie voor het seizoenspatroon (seizoensgecorrigeerd) was het totaal aantal banen in Q2 2021 153.000 hoger dan in Q1 2021. (Bron: CBS 2021)

Cijfers over het aantal vacatures zijn wel op **provinciaal niveau** beschikbaar; in Q4 2020 waren er in Noord-Brabant 700 minder openstaande vacatures dan in Q1 2020. In Q2 2021 waren er 19.300 vacatures méér dan in Q4 2020 (bron: CBS 2021).

Op dit moment is het niet mogelijk aan te geven hoeveel banen zijn ingevuld door arbeidsmigranten omdat veel arbeidsmigranten niet altijd ingeschreven zijn in de Basisregistratie Personen (BRP) en het ook niet op andere wijze wordt onderzocht. Het Rijk is op dit moment bezig met het verbeteren van de regelgeving rondom registratie van arbeidsmigranten. Naar verwachting worden deze data hierdoor in de toekomst beter inzichtelijk en zullen er aanvullende onderzoeken plaatsvinden.

Vraag 134

- Wat voor kostensoorten zijn er opgenomen in het OKB?
- Hoeveel kosten uit het OKB betreft PIL en hoeveel betreft externe inhuur?
- Hoeveel externe inhuur capaciteit is er in totaal begroot voor 2022?
- Hoeveel externe inhuur prestatiebasis is er in totaal begroot voor 2022?

Antwoord 134

Het Organisatiekostenbudget (OKB) is opgebouwd uit 3 onderdelen:

1. Capaciteitsbudget; het gecombineerde budget voor de dekking van de salariskosten eigen personeel en externe inhuur arbeidscapaciteit;
2. Overige personeelskosten; de budgetten voor de overige personeelsgerelateerde kosten zoals opleiding, reis- en verblijfkosten, werving en selectie en representatie.

3. Overige bedrijfsvoeringskosten; de budgetten voor onder andere huisvesting, ICT en facilitaire zaken.

In het capaciteitsbudget is geen uitgewerkte raming opgenomen voor de verwachte inzet verdeeld over de salariskosten personeel in loondienst en inhuur arbeidscapaciteit. Er wordt op het gehele OKB gestuurd in plaats van op specifieke budgetten voor salaris en inhuur arbeidscapaciteit. Vooraf is deze verdeling dus niet aan te geven.

Natuurlijk wordt bij de realisatie bij verwerking van de kosten wel onderscheid gemaakt tussen de salariskosten personeel in loondienst en inhuur arbeidscapaciteit.

Wij gaan ervan uit dat u met “externe inhuur prestatiebasis” inkoop van diensten (waarbij we een resultaatafspraak maken met een derde) bedoelt. Inkoop van diensten komt niet ten laste van het capaciteitsbudget, maar van de programmabudgetten. De betreffende lasten zijn daarmee onderdeel van de ramingen bij de betreffende inhoudelijke programma’s. Daarbij wordt er op deze programmabudgetten niet begroot op deze specifieke kosten, maar zijn die onderdeel van de totale raming op die budgetten. Er is dus niet vooraf een beeld te geven van de raming van de kosten voor inkoop van diensten.
